
Analisis Penerapan Disiplin Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Indomarco Prismatama Dc Parung Kabupaten Bogor

Daranti Ayu Saputri^{1*}, Sam Cay²

Universitas Pamulang, Kota Tangerang Selatan, Indonesia
ayudaranti354@gmail.com, dosen02207@unpam.ac.id

(Diterima: 30 Desember 2024; Direvisi: 9 Januari 2024; Dipublikasikan: 17 Januari 2024)

ABSTRAK

Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas – tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini dapat memicu dan mendorong gairah kerja, semangat kerja, dan terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat. Oleh karena itu, setiap perusahaan selalu berusaha agar para pegawainya mempunyai disiplin yang baik, karena dari sikap disiplin yang tinggi akan sangat mempengaruhi kemajuan produktivitas sumber daya manusia dari perusahaan. Tujuan dari tugas akhir ini adalah untuk mengetahui penerapan disiplin dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Indomarco Prismatama DC Parung Kabupaten Bogor. Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (field research) atau penelitian kualitatif, penelitian ini menggunakan metode berfikir induktif. Teknik analisis data menggunakan wawancara struktur dan dokumentasi. Sumber data dalam penelitian ini ada dua yaitu sumber data primer dan sumber data sekunder. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa PT Indomarco Prismatama DC Parung Kabupaten Bogor telah menerapkan disiplin kerja, tetapi kinerja karyawan belum memenuhi standar operasional, dikarenakan disiplin karyawan belum sepenuhnya dijalankan oleh seluruh karyawan yang ada di PT. Indomarco Prismatama DC Parung Kabupaten Bogor. Ada beberapa karyawan yang tidak mengikuti peraturan – peraturan yang berlaku. Hal ini dilihat dari kehadiran karyawan yang datang tidak tepat waktu atau sering terlambat, dan apabila ada karyawan yang telah mencapai target perusahaan, karyawan akan diberikan reward/kompensasi yang sesuai, akan tetapi reward/kompensasi yang dijanjikan perusahaan tidak didapat oleh karyawan sehingga sering terjadi karyawan banyak melakukan aksi protes dalam bentuk tidak disiplin kerja, tidak mengikuti peraturan yang telah ditetapkan perusahaan dan melanggar standar operational procedure (SOP) dalam perusahaan

Kata Kunci: Disiplin, Kinerja

ABSTRACT

Good discipline reflects a person's sense of responsibility for the tasks given to him. This can trigger and encourage work passion, work spirit, and the realization of the goals of the company, employees, and society. Therefore, every company always strives for its employees to have good discipline, because a high attitude of discipline will greatly affect the progress of human resource productivity from the company. The purpose of this final project is to find out the application of discipline in improving employee performance at PT. Indomarco Prismatama DC Parung, Bogor Regency. This type of research is field research or qualitative research, this research uses an inductive thinking method. Data analysis techniques use structured interviews and documentation. There are two data sources in this study, namely primary data sources and secondary data sources. The results of this study show that PT Indomarco Pris. The results of this study show that PT Indomarco Prismatama DC Parung, Bogor Regency, has implemented work discipline, but employee performance has not met operational standards, because employee discipline has not been fully carried out by all employees at PT. Indomarco Prismatama DC Parung, Bogor Regency. There are some employees who do not follow the applicable regulations. This can be seen from the presence of employees who do not arrive on time or are often late, and if there are employees who have reached the company's target, the employee will be given appropriate rewards/compensation, but the rewards/compensation promised by the company are not obtained by the employees so that there are often many employees who protest in the form of not being disciplined at work, not following the regulations that have been set by the company and violating standard operational procedures (SOP) in the company.

Keywords: Work Discipline, Employee Performance

PENDAHULUAN

Disiplin merupakan suatu hal yang sangat mutlak dalam kehidupan manusia, karena seorang manusia tanpa disiplin yang kuat akan merusak sendi – sendi kehidupannya, membahayakan diri dan manusia lain, bahkan alam sekitarnya dalam artian yang lebih luas disiplin berarti setiap macam pengaruhnya yang ditunjukkan untuk menolong sesama untuk mempelajari cara – cara menghadapi tuntutan – tuntutan yang mungkin diajukan terhadap lingkungan sekitarnya. Disiplin memiliki tiga aspek penting. Pertama, sikap mental yang merupakan sikap taat dan tertib sebagai hasil atau pengembangan dari latihan pengendalian pikiran dan pengendalian watak. Kedua, pemahaman yang baik mengenai system aturan perilaku, norma, etika, dan standar yang sedemikian rupa, sehingga pemahaman tersebut merupakan syarat mutlak untuk mencapai kesuksesan. Ketiga, sikap kelakuan yang wajar menunjukkan kesungguhan hati untuk mentaati segala hal secara cermat dan tertib.

Tumbuhnya perilaku disiplin setiap orang, masyarakat, perusahaan, pimpinan, dan karyawan terbentuk melalui proses dan waktu yang lama. Dalam perusahaan pada umumnya peraturan yang harus ditaati oleh setiap karyawan biasanya dilakukan sesuai dengan system operational procedure (SOP) disertai dengan hukuman, peringatan, dan sanksi disertai pelanggarannya.

Dengan demikian, bila dibandingkan dengan penegakkan disiplin pada lingkungan diluar dari perusahaan dengan didalam perusahaan lebih keras dan kaku.

Kedisiplinan pada karyawan di setiap perusahaan merupakan aspek dan esensial pada dunia kerja. Kedisiplinan karyawan jelas akan mempengaruhi perilaku lainnya dilingkungan manapun baik dilingkungan rumah, kantor, dan lingkungan masyarakat.

Pada dasarnya banyak indikator yang mempengaruhi tingkat kedisiplinan karyawan suatu organisasi yaitu tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa atau gaji dan kesejahteraan, keadilan, waskat (pengawasan melekat), sanksi hukuman, ketegasan, hubungan kemanusiaan

Metode penerapan disiplin kerja memiliki peran yang sangat penting dalam perusahaan karena penerapan disiplin akan membantu dalam mendidik para karyawan untuk mematuhi dan mentaati peraturan, prosedur, maupun kebijakan yang ada diperusahaan. Sehingga, disiplin kerja sangat penting untuk ditegakkan dalam perusahaan agar para karyawan dalam bekerja sesuai dengan peraturan yang ada diperusahaan. Melalui disiplin, perusahaan dapat mengetahui kinerja yang dimiliki oleh para karyawan sehingga perusahaan dalam melihat dan mempertimbangkan apakah karyawan tersebut telah bersikap disiplin atau tidak dengan metode penerapan disiplin yang telah diterapkan oleh perusahaan, maka karyawan tersebut akan merasa tertekan dengan peraturan diperusahaan tersebut dan mengerjakan pekerjaan yang tidak maksimal, tidak konsisten, bermalas – malasan, bahkan melanggar prosedur yang ada. Maka itulah, metode penerapan disiplin sangat dibutuhkan oleh setiap perusahaan agar mendapatkan kinerja karyawan yang diinginkan oleh perusahaan.

Dalam metode penerapan disiplin, perusahaan harus memperhatikan akar masalah kedisiplinan karyawan dan cara mengatasinya. Perusahaan harus melakukan pengawasan secara berkala oleh pimpinan lalu diberikan penghargaan kepada karyawan yang telah melakukan pekerjaan dengan baik dan diberikan sanksi hukuman apabila karyawan melanggar peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Pada penelitian ini penulis akan mencoba mengambil topik mengenai analisis penerapan disiplin dalam meningkatkan kinerja pada perusahaan yang bergerak dibidang gerai waralaba, PT. Indomarco Prismatama adalah salah satu Perusahaan Ritel terbesar yang ada di Indonesia, PT. Indomarco Prismatam telah menyediakan berbagai pilihan produk dan layanan masyarakat bahan makanan dan minuman untuk memenuhi kebutuhan dan gaya hidup para konsumennya, dan PT. Indomarco Prismatama adalah salah satu Perusahaan Ritel Swasta yang ada di Indonesia yang akan menjadi objek penelitian penulis. Pada PT. Indomarco Prismatama dilakukan penerapan disiplin oleh pimpinan dan anggota karyawan lainnya dari

PT. Indomarco Prismatama tersebut menggunakan pengawasan secara berkala

Sebagai salah satu upaya untuk meningkatkan kedisiplinan karyawan adalah melalui pembinaan disiplin karyawan. Pembinaan menunjukkan adanya kemajuan, peningkatan, evolusi atas berbagai kemungkinan, berkembang, atau peningkatan atas segala sesuatu.

Disiplin kerja harus dipelihara dalam lingkungan kerja. Salah satu pemeliharaan aturan adalah kedisiplinan dalam pelaksanaan secara tertib dan konsisten. Melalui sikap disiplin yang tinggi pelaksanaan suatu aturan dapat mencapai maksud dan dapat dirasakan manfaatnya oleh semua pihak, dengan ketentuan bahwa aturan itu dibuat setelah mempertimbangkan asas keadilan dan manfaatnya bagi kepentingan umum. Disiplin kerja dalam pelaksanaannya harus senantiasa diawasi dan dipantau, disamping itu harusnya sudah menjadi perilaku yang baku bagi setiap pekerja dalam suatu organisasi.

PT Indomarco Prismatama yang tetap konsisten berkecimpung di bidang minimarket (local) dikelola secara profesional dan dipersiapkan memasuki era globalisasi. Tahun 1997 Indomaret telah melakukan pola kemitraan (waralaba) dengan membuka peluang bagi masyarakat luas untuk turut serta memiliki dan mengelola sendiri gerai Indomaret. Pola waralaba ini ditawarkan setelah Indomaret terbukti sehat dengan memiliki lebih dari 7000 gerai yang didukung oleh system dan format bisnis yang baik. Pengalaman panjang yang telah teruji itu mendapat sambutan positif masyarakat, terlihat dari meningkat tajamnya jumlah gerai waralaba Indomaret, program waralaba Indomaret yang tidak rumit terbukti dapat diterima masyarakat. Bahkan, sinergi pewartalaba (masyarakat) ini merupakan salah satu keunggulan domestic dalam memasuki era globalisasi.

Ritel itu sendiri mencakup semua kegiatan yang terlibat dalam penjualan barang atau jasa langsung ke konsumen akhir untuk penggunaan non bisnis mereka Bob Sabran (2018). Ritel tradisional merupakan usaha ritel yang menekankan pada pengelolaan usaha dengan pendekatan konvensional dan tradisional. Ritel modern merupakan usaha ritel yang menekankan pengelolanya. Saat ini, jenis-jenis ritel modern di Indonesia sangat banyak meliputi Pasar Modern, Pasar Swalayan, Department Store, Boutique, Factory Outlet, Specialty Store, Trade Centre, Minimarket dan Mall/Supermall/Plaza. Sementara itu formatformat ritel modern akan terus berkembang sesuai perkembangan perekonomian, teknologi, dan gaya hidup masyarakat secara modern.

Kedisiplinan Sumber Daya Manusia

Menurut Sutrisno (2021: 103) disiplin adalah perilaku seseorang yang sesuai dengan peraturan, prosedur kerja yang ada atau sikap dan tingkah laku serta perbuatan yang sesuai dengan peraturan dari organisasi baik tertulis maupun tidak tertulis

Disiplin Kerja

Menurut Hasibuan (2017:193) mengemukakan bahwa Disiplin kerja adalah kesadaran dan kemauan seseorang untuk mematuhi segala peraturan perusahaan dan norma sosial yang berlaku. Dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja adalah sikap ketaatan terhadap aturan dan norma yang berlaku di suatu perusahaan dalam rangka meningkatkan keteguhan karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan/organisasi

METODE

Objek penelitian kualitatif adalah objek yang bersifat alamiah, berkembang apa adanya, tidak dimanipulasi dan kehadiran peneliti tidak begitu mempengaruhi dinamika pada objek tersebut. Dalam penelitian ini penulis akan melakukan penelitian pada perusahaan PT Indomarco Prismatama yang merupakan perusahaan yang bergerak di bidang retail, Indomaret Group terus mengembangkannya dengan didukung oleh lebih dari 170.000 karyawan dan memiliki 10 sektor bisnis yaitu: retail, grosir, e-commerce, pusat perbelanjaan, F&B, restoran jepang, roti, IT konsultan, e-wallet, dan jasa ekspedisi. Dengan berkomitmen pada integritas, ketekunan untuk menempatkan prioritas utama kepada customer serta semangat untuk terus unggul.. Pada penelitian ini penulis menentukan nara sumber yang mengetahui

dan terlibat langsung dengan penerapan disiplin dalam meningkatkan kinerja pegawai di PT Indomarco Prismatama. Jl. Pembangunan Raya No.21 A, Gn. Sindur, Kec. Gn. Sindur, Kabupaten Bogor, Jawa Barat 16340

Pada penelitian ini, sumber data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Data primer dikumpulkan oleh peneliti untuk menjawab pertanyaan – pertanyaan penelitian. Data primer yang digunakan dalam penelitian ini adalah hasil wawancara dengan nara sumber. Sedangkan data sekunder yang digunakan peneliti dalam penelitian ini adalah berupa *Company Profile* PT Indomarco Prismatama. Teknik yang digunakan untuk pengumpulan data dalam penelitian ini adalah wawancara.

Metode analisis data yang digunakan untuk keseluruhan data adalah deskriptif Kualitatif yaitu menguraikan dan memaparkan data yang telah diperoleh dari tempat penelitian yang berhubungan dengan penerapan disiplin dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT Indomarco Prismatama. Tujuan metode ini adalah untuk menggambarkan secara sistmatis terhadap fenomena yang diteliti

HASIL PENELITIAN

Profil PT Indomarco Prismatama

PT Indomarco Prismatama yang merupakan perusahaan yang bergerak di bidang retail, Indomaret Group terus mengem-bangkan bisnisnya dengan didukung oleh lebih dari 170.000 karyawan dan memiliki 10 sektor bisnis yaitu: retail, grosir, e-commerce, pusat perbelanjaan, F&B, restoran jepang, roti, IT konsultan, e-wallet, dan jasa ekspedisi. Dengan berkomitmen pada integritas, ketekunan untuk menempatkan prioritas utama kepada customer serta semangat untuk terus unggul. PT Indomarco Prismatama. Pada tahun 1997 perusahaan mengembangkan bisnis gerai waralaba pertama di Indonesia, setelah memiliki lebih dari 230 gerai. Jumlah gerai hingga tahun 2020 adalah 17.681 gerai sampai dengan agustus tahun 2023 jumlah gerai sebanyak 22.077 toko dan memiliki 42 distribusi di Indonesia. Begitu cepat dan sangat pesat perkembangan PT.Indomarco Prismatama sebagai perusahaan retail modern kategori penjualan makanan,minuman, dan kebutuhan harian yang memiliki gerai terbanyak di Indonesia. Tersebar merata PT.Indomarco Prismatama mulai dari Sumatera, Jawa, Madura, Bali, Lombok, Kalimantan hingga sampai Sulawesi

Visi PT Indomarco Prismatama

Menjadi asset nasional dalam bentuk jaringan ritel waralaba yang unggul dalam persaingan global

Misi PT Indomarco Prismatama

Meningkatkan pelayanan terbaik sehingga kepuasan pelanggan utama yang harus dapat dipenuhi

Dari hasil observasi yang dilakukan penulis pada PT. Indomarco Prismatama, suasana perusahaan berjalan dengan baik, lancar dan kondusif. Tidak ada rasa takut akan atasan dan memang suasananya yang cukup menyenangkan, harmonis, humble, tidak ada rasa takut untuk bertanya antara staff tidak ada pekerjaan yang tidak terkendali. Para staff dan karyawan memberikan rasa hormat dan percaya yang tinggi kepada pimpinan dan terbuka terhadap setiap permasalahan yang ada tanpa merasa takut ataupun tertekan dengan adanya metode penerapan disiplin kerja.

Kondisi lingkungan yang baik ini diikuti oleh pencapaian perusahaan yang berhasil menerapkan disiplin kerja beberapa tahun terakhir, rasa bekerja yang nyaman dan terkesan begitu teratur dan tertib tidak membuat kinerja karyawan mengalami penurunan performa. Hal ini dapat terjadi dikarenakan pimpinan menjalankan fungsi nya untuk mengatur kedisiplinan dalam perusahaan atau organisasi bahkan membuka ruang yang sebesar – besarnya kepada setiap karyawan yang memiliki ide gagasan, masukan dan saran, kendala maupun permasalahan dalam bekerja

Pada penulisan penelitian ini penulis melakukan serangkaian wawancara yang dilakukan terhadap 5 dari 300 karyawan yang dilakukan secara langsung di PT. Indomarco Prismatama dengan metode wawancara semi terstruktur demi mengetahui tujuan penelitian ini yaitu

bagaimana penerapan disiplin dalam meningkatkan kinerja pada PT. Indomarco Prismatama

Dari daftar narasumber diatas penulis mengambil narasumber wawancara sebanyak 5 dari 300 orang dengan pengambilan 1 orang dari tiap – tiap bagian untuk mewakili staff dan 1 orang untuk mewakili pimpinan. Penulis juga menuliskan pertanyaan yang berbeda untuk perwakilan staff dan perwakilan pimpinan

PEMBAHASAN

Disiplin kerja yang dilakukan di PT Indomarco Prismatama yaitu dari total 1 responden, dapat diketahui jawaban dari bagaimana disiplin kerja karyawan pada PT Indomarco Prismatama adalah karyawannya rata – rata sudah menerapkan sikap kedisiplinan, karena jika ada karyawan yang kurang disiplin langsung diberi peringatan dan diberi sanksi. dari total lebih dari 1 responden dapat diketahui jawaban dari bagaimana penerapan disiplin pada PT Indomarco Prismatama yaitu peraturan – peraturan yang telah ditetapkan perusahaan, sanksi hukuman, disiplin pimpinan, dan sebagainya.

Penulis melakukan penelitian dan observasi pada bagian HC (Human Capital) di PT Indomarco Prismatama yang berada di Jl. Pembangunan Raya No.21 A, Gn. Sindur

1. Bagaimana penerapan disiplin dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Indomarco Prismatama. Dari total 1 responden, dapat diketahui jawaban dari disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yaitu karena sikap dan perilaku disiplin adalah kunci keberhasilan perusahaan, kurangnya disiplin kerja akan berdampak buruk pada perusahaan.
2. Seperti apakah hambatan kedisiplinan pada PT. Indomarco Prismatama. Dari total 1 responden, dapat diketahui jawaban dari kurangnya disiplin kerja yaitu hambatan disiplin waktu dimana masih banyak karyawan yang datang terlambat atau tidak tepat waktu mencapai 61,5%. Hambatan dalam penggunaan seragam karena ada beberapa karyawan yang masih melanggar aturan mengenai penggunaan seragam dan menyepelekan peraturan. Hambatan terhadap absensi karena terkadang alat absensi berupa fingerprint masih saja diabaikan oleh para karyawan padahal aturan sudah tercantum dengan baik dalam perusahaan. Oleh karena itu, hal yang harus dilakukan untuk karyawan yang tidak mengikuti peraturan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan akan mendapatkan surat peringatan, diberikan sanksi hukuman, surat teguran, pemotongan gaji, skorsing, dan pemecatan.
3. Bagaimana menerapkan disiplin pada PT. Indomarco Prismatama. Dari total 1 responden, dapat diketahui dari disiplin kerja yaitu sikap penuh kesadaran yang tinggi bahwasannya betapa besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas yang diberikan. Hal ini dapat memicu dan mendorong gairah kerja, semangat kerja, dan terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat.

Beberapa kegiatan karyawan PT. Indomarco Prismatama sebagai berikut :

- a. Apel pagi.
- b. Kebersihan.
- c. Kerapihan.
- d. Keselamatan kerja.
- e. Tepat waktu.
- f. Melakukan absensi setiap karyawan maupun pengecekan melalui fingerprint.
- g. Berpakaian seragam kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan

Penelitian kualitatif memiliki beberapa ciri khusus yang membedakan dari jenis penelitian lainnya. Berikut adalah hasil sintesis, dan karakteristik penelitian kualitatif versi Bogdan dan Biklen serta Lincoln dan Guba yang disarikan Moleong dalam bukunya Metode Penelitian Kualitatif:

1. Penelitian dilakukan dalam latar alamiah (NaturalisticSetting).
2. Manusia sebagai instrumen utama dalam mengumpulkan data sebagai antisipasi terhadap realitas lapangan yang berubah ubah.
3. Analisa dan induktif, teknik analisa data ini lebih dapat menemukan alternatif akan

kenyataan ganda dalam data yang di temukan.

4. Deskriptif, penelitian kualitatif berusaha menggambarkan sebuah fenomena sosial yang seperti apa adanya dengan menjawab pertanyaan "mengapa", "apa" dan "bagaimana".
5. Lebih mementingkan proses dari pada hasil, karena hasil dari bagian-bagian yang akan diteliti akan lebih terlihat jelas untuk diamati dalam proses.
6. Adanya batasan yang ditentukan melalui focus penelitian.
7. Desain penelitian yang bersifat sementara, karena desain penelitian terus menerus disesuaikan dengan temuan realitas dilapangan (dalam Sugiyono,2018:30).

SIMPULAN

Dari pembahasan telah dijabarkan di bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa penerapan disiplin pada PT. Indomarco Prismatama di suatu perusahaan mini market memiliki pengaruh yang besar apabila para karyawan menerapkan dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari Sistem Kedisiplinan di PT. Indomarco Prismatama sudah sesuai dengan peraturan yang berlaku, selain itu Disiplinnya karyawan PT. Indomarco Prismatama sudah baik. Walaupun masih ada hal-hal yang perlu di perbaiki lagi seperti karyawan harus mempunyai prinsip dalam mengatur waktu, harus perfeksionis tidak akan menunda pekerjaan. Dari pembahasan telah dijabarkan di bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa penerapan disiplin pada PT. Indomarco Prismatama di suatu perusahaan mini market memiliki pengaruh yang besar apabila para karyawan menerapkan dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari Sistem Kedisiplinan di PT. Indomarco Prismatama sudah sesuai dengan peraturan yang berlaku, selain itu Disiplinnya karyawan PT. Indomarco Prismatama sudah baik. Walaupun masih ada hal-hal yang perlu di perbaiki lagi seperti karyawan harus mempunyai prinsip dalam mengatur waktu, harus perfeksionis tidak akan menunda pekerjaan-

Disarankan kepada perusahaan supaya tetap melakukan sistem kedisiplinan yang sudah berjalan dengan baik dan untuk peneliti selanjutnya, disarankan meneliti variabel selain sistem disiplin

DAFTAR PUSTAKA

- Lutfia Surya Wardani (2022). Analisis Disiplin Kerja pada PT. Indomarco Prismatama Pamulang Barat Kota Tangerang Selatan, Banten. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen dan Sumberdaya* (EISSN: 2964-7088) Volume 1, Nomor 2, Oktober, 2022 (111-113)
- Nuraini.2013. Pengertian Disiplin Kerja. *Graha Ilmu*, Yogyakarta
- Siagian, Erni P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2006.
- Sinabela, Lijan Poltak. *manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara,2016.
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana PrenadaMedia Group, Jakarta.
- Hamali, A. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:CAPS.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Handoko (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara. *Metodelogi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta :P Gramedia Pustaka
- Novia Mega Putri (2024). *Penerapan Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indomarco Prismatama Cabang Manyor Rejo*. MUQADDIMAH: *Jurna Ekonomi, Manajemen, Akuntansi dan Bisnis* Vol.2, No.2 April 2024 E-ISSN: : 2963-010X, p-ISSN : 2962-9047.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: RefikaAditama.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT.BumiAksara, Jakarta.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT.BumiAksara, Jakarta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta