Spectrum: Multidisciplinary Journal
Vol. 1, No.2, April 2024: 120-126
e-ISSN 3032-5838

PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ANGKASA PURA SOLUSI BANDARA SOEKARNO HATTA TANGERANG

Elisabeth Funan[1*], Sulaiman[2]
Universitas Pamulang, Kota Tangerang Selatan, Indonesia
elisabethethy@gmail.com, *dosen01902@unpam.ac.id*

(Diterima: Maret 2024; Direvisi: Maret 2024; Dipublikasikan: April 2024)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial mapun simultan pada PT Angkasa Pura Solusi Bandara Soekarno Hatta Tangerang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. yang menjadi populasi penelitian ini adalah karyawan PT Angkasa Pura Solusi Bandara Soekarno Hatta Tangerang. Pengambilan sampel penelitian ini menggunakan teknik random sampling dengan rumus slovin diperoleh jumlah sampel sebanyak 92 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan uji validitas dan reliabilitas. Uji asumsi klasik dalam penelitian ini meliputi normalitas, multikolinearitas, autokorelasi dan heteroskedastisitas. Teknik analisis data untuk menjawab hipotesis menggunakan analisis regresi linear sederhana dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukan bahwa Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial antara pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT Angkasa Pura Solusi Bandara Soekarno Hatta Tangerang (t_{hitung} 4,767> t_{tabel} 1,66216), dengan koefisien korelasi sebesar 0,449 bersifat sedang, koefisien determinasi R^2 sebesar 0,202 artinya memiliki kontribusi pengaruh sebesar 20,2%. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial antara disiplin kerja kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Angkasa Pura Solusi Bandara Soekarno Hatta Tangerang (t_{hitung} 3, 334 > t_{tabel} 1,66216), dengan koefisien korelasi sebesar 0,332 bersifat rendah, koefisien determinasi R^2 sebesar 0,110 artinya memiliki kontribusi pengaruh sebesar 11,0%. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara simultan antara pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Angkasa Pura Solusi Bandara Soekarno Hatta Tangerang (F_{hitung} 17,009 > F_{tabel} 3,10), dengan koefisien korelasi sebesar 0,526 bersifat sedang, koefisien determinasi Adjusted R^2 sebesar 0,277 artinya artinya memiliki kontribusi pengaruh sebesar 27,7%.

Kata Kunci: Pelatihan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of training and work discipline on employee performance both partially and simultaneously at PT Angkasa Pura Solusi Soekarno Hatta Airport, Tangerang. This research uses quantitative methods. The population of this research are employees of PT Angkasa Pura Solusi Soekarno Hatta Airport, Tangerang. This research sample was taken using a random sampling technique with the Slovin formula, obtaining a sample size of 92 respondents. The data collection technique uses a questionnaire with validity and reliability tests. The classic assumption tests in this research include normality, multicollinearity, autocorrelation and heteroscedasticity. Data analysis techniques to answer hypotheses use simple linear regression analysis and multiple linear regression analysis. The results of the research show that there is a positive and partially significant influence between training on employee performance at PT Angkasa Pura Solusi Soekarno Hatta Airport, Tangerang (tcount 4.767> ttable 1.66216), with a correlation coefficient of 0.449 which is moderate, the coefficient of determination R2 is 0.202, meaning it has a contribution influence of 20.2%. There is a partially positive and significant influence between work discipline on employee performance at PT Angkasa Pura Solusi Soekarno Hatta Airport Tangerang (tcount 3, 334 > ttable 1.66216), with a correlation coefficient of 0.332 which is low, the coefficient of determination R2 is 0.110, meaning it has a contribution influence of 11.0%. There is a simultaneous positive and significant influence between training and work discipline on employee performance at PT Angkasa Pura Solusi Soekarno Hatta Airport Tangerang (Fcount 17.009 > Ftable 3.10), with a correlation coefficient of 0.526 which is moderate, the Adjusted R2 coefficient of determination is 0.277 which means it has influence contribution of 27.7%.

Keywords: *Training, Work Discipline, Employee Performance*

PENDAHULUAN

Idris dan Sari (2019:76) Pemberdayaan serta penempatan karyawan yang tepat memiliki peran vital dalam keberlangsungan hidup perusahaan, bahkan pada perusahaan yang telah mengandalkan mesin dalam pengerjaannya. Karyawan adalah bagian yang memiliki peran penting dari manajemen dalam suatu perusahaan, serta dibutuhakan manajemen yang baik diperlukan untuk memenuhi tujuan organisasi yang diinginkan.

Sumber daya manusia merupakan modal utama dan signifikan yang harus diawasi dengan baik untuk membantu semua latihan bisnis dan membantu organisasi dalam mencapai tujuan yang ingin dicapai. Keunikan keseluruhan terkait dengan partisipasi perwakilan di PT Angkasa Pura Solusi perwakilan yang menimbulkan kemunduran dalam suatu tugas. Dalam kemajuan bidang industri sekarang ini sumber daya manusia menjadi bagian penting dalam mencapai kesuksesan industri, dikarenakan sumber daya manusia ialah satu diantara unsur-unsur dari persaingan bisnis.

Pelatihan

Menurut Gary Dessler dalam Malayu S.P. Hasibuan (2019:323) pelatihan adalah proses mengajarkan karyawan baru atau yang ada sekarang dalam keterampilan dasar yang mereka butuhkan untuk menjalankan pekerjaan mereka. Lain halnya menurut Jhon Schermerhom (2020:323) mendefinisikan pelatihan merupakan serangkaian aktivitas yang memberikan kesempatan untuk mendapatkan dan meningkatkan keterampilan yang berkaitan dengan pekerjaan. Sedangkan menurut Hendro Widodo (2019:82) mendefinisikan pelatihan merupakan serangkaian aktivitas individu dalam meningkatkan keahlian dan pengetahuan secara sistematis sehingga mampu memiliki kinerja yang professional dibidangnya

Disiplin Kerja

Menurut Ahmad Rivai dalam Achyas Hidayat Purwaganda dan Farida Elmi (2019:8-9) Disiplin Kerja adalah suatu alat yang dipergunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesedian seorang dalam memenuhi segala peraturan perusahaan. Sedangkan Menurut Fathoni dalam Servina Siregar, Sjahril Effendy dan Syafruddin Ritonga (2021: 92) Disiplin Kerja merupakan kesadaran dan kemauan pribadi untuk mematuhi semua peraturan perusahaan dan norma sosial yang berlaku. Disiplin kerja karyawan sangat diperlukan, karena tanpa Disiplin Kerja maka tujuan perusahaan akan sulit tercapai. Ketaatan setiap orang pada segala sesuatu yang ditugaskan kepadanya akan menciptakan masyarakat yang tertib tanpa kekacauan. Demikian pula, tinggal di perusahaan memang mengharuskan anggotanya untuk mematuhi aturan dan peraturan yang berlaku di perusahaan itu

Kinerja Karyawan

Menurut Mamik Eko Supatmi, Umar Nimran dan Hamidah Nayati Utami (2021:23) Kinerja Karyawan adalah hasil kerja yang dicapai oleh seseorang dalam kurun waktu tertentu berdasarkan standar kerja yang telah ditetapkan. Sedangkan menurut Anwar Prabu Mangkunegara (2019:18) Kinerja Karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggungjawab yang diberikan kepadanya. Menurut Abdurrahman (2019:20) Kinerja Karyawan adalah hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugasnya atas kecakapan, usaha dan kesempatan. Afandi (2018:83) Kinerja Karyawan adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan. Sedangkan Menurut Wibowo (2017:3) mendefinisikan bahwa Kinerja Karyawan merupakan implementasi dari rencana yang telah disusun. Implementasi kinerja dilakukan oleh sumber daya manusia yang memiliki kemampuan, kompetensi, Motivasi Kerja, dan kepentingan

METODE

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif adapun menurut Sugiyono (2018:13) mendefinisikan bahwa jenis penelitian kuantitatif merupakan jenis penelitian yang berlandaskan data yang

Copyright © 2024 Pada Penulis
(cc) BY

benar-benar ada dan data penelitian berupa angka-angka yang akan diukur menggunakan statistik sebagai alat uji penghitungan, berkaitan dengan masalah yang diteliti untuk menghasilkan suatu kesimpulan. Kemudian penelitian ini menggunakan metode pendekatan asosiatif. Sugiyono (2019:65) menjelaskan bahwa metode pendekatan asosiatif adalah penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh atau hubungan antara dua variabel atau lebih. Dengan demikian penelitian asosiatif ini dapat dibangun suatu teori yang berfungsi untuk menjelaskan, meramalkan, dan mengontrol suatu gejala. Penelitian ini merupakan studi empiris yang bertujuan untuk menguji pengaruh Pelatihan dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan

Menurut Sugiyono (2019:126) Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri dari objek/subjek yang memiliki kuantitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Pada penelitian ini yang menjadi populasi adalah 120 responden yang merupakan perwakilan di PT Angkasa Pura Solusi Terminal 1 Bandara Soekarno Hatta

PEMBAHASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Pembahasan masing-masing variabel sebagai berikut :

Pengaruh variabel pelatihan (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y)

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan persamaan regresi Y = 19,788 + 0,495 X1. Hal ini dibuktikan dengan uji hipotesis (uji t parsial) diperoleh t hitung > t tabel (4,767 > 1.66216) pada signifikansi 5%. Dengan demikian maka H01 ditolak dan Ha1 diterima berarti terdapat pengaruh secara signifikan antara pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT Angkasa Pura Solusi Bandara Soekarno-Hatta Tangerang. Koefisien determinasi R^2 sebesar 0,202 yang berarti bahwa variabel pelatihan memiliki kontribusi pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 20,2% dimana 79,8% dipengaruhi variabel lain selain variabel pelatihan. Dari analisis koefisien korelasi diperoleh angka 0,449 yang berarti variabel pelatihan dan variabel kinerja karyawan memiliki tingkat hubungan yang bersifat sedang

Hasil penelitian ini mendukung penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Dea, Fryda Fatmayati dengan judul "Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pt. Angkasa Pura Solusi di Bandar Udara Tjilik Riwut Palangkaraya". Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pelatihan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga mendukung teori yang telah dijabarkan pada BAB II menurut Roidah Lina (2020:281) yang menyatakan bahwa semakin baik proses pelatihan yang diterapkan pada perusahaan, maka akan meningkatkan kinerja karyawan

Pengaruh Variabel disiplin kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan persamaan regresi Y = 27,908 + 0,383 X_2. Hal ini dibuktikan dengan uji hipotesis (uji t parsial) diperoleh t hitung > t tabel (3,334 > 1.66216) pada signifikansi 5%. Dengan demikian maka H02 ditolak dan Ha2 diterima berarti terdapat pengaruh secara signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Angkasa Pura Solusi Bandara Soekarno-Hatta Tangerang. Koefisien determinasi R^2 sebesar 0,110 yang berarti bahwa variabel disiplin kerja memiliki kontribusi pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 11,0% dimana 89,0% dipengaruhi variabel lain selain variabel disiplin kerja. Dari analisis koefisien korelasi diperoleh angka 0,332 yang berarti variabel disiplin kerja dan variabel kinerja karyawan memiliki tingkat hubungan yang bersifat rendah.

Hasil penelitian ini mendukung penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Achyas Hidayat Purwaganda dan Farida Elmi dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan disiplin kerja Terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus Di P.T. Gapura Angkasa Cabang Bandara Halim Perdana Kusuma Jakarta)". Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja dan kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga mendukung teori yang telah dijabarkan pada BAB II menurut Sugiarti

(2016) yang menyatakan bahwa dengan adanya disiplin kerja bagi karyawan akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di dalam suatu perusahaan

Pengaruh variabel pelatihan (X_1) dan disiplin kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan(Y)

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan persamaan regresi Y = 10,902+ 0,454 (X1) + 0,319 (X2). Hal ini dibuktikan dengan uji hipotesis (F Simultan) diperoleh F hitung > F tabel (17,009 > 3.10) pada taraf signifikansi 5%. Dengan demikian maka H03 ditolak dan Ha3 diterima berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara pelatihan dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Angkasa Pura Solusi Bandara Soekarno-Hatta Tangerang. Koefisien determinasi R^2 sebesar 0,277 yang berarti bahwa variabel pelatihan dan disiplin kerja secara simultan memiliki kontribusi pengaruh kinerja karyawan sebesar 27,7% dimana 72,3% dipengaruhi variabel lain selain variabel pelatihan dan disiplin kerja. Dari analisis koefisien korelasi diperoleh angka 0,526 yang berarti variabel pelatihan dan variabel disiplin kerja memiliki tingkat hubungan dengan variabel kinerja karyawan bersifat sedang.

Hasil penelitian ini mendukung penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Try Aprina Br Bangun (2021) Pengaruh pelatihan dan disiplin terhadap kinerja karyawan Terhadap PT Angkasa Pura Solusi Bandara Kualanamu Sumatera Utara". Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pelatihan dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini juga mendukung teori yang telah dijabarkan pada BAB II menurut Yetty Husnul Hayati (2018:5) yang menyatakan bahwa pelatihan yang tinggi akan diikuti pula dengan tingkat kinerja karyawan yang tinggi. Kemudian menurut Gema Ramadhanti (2018:239) yang menyatakan bahwa berbagai macam pelatihan diberikan secara berkesinambungan akan menghasilkan dampak yang nyata yaitu meningkatnya kinerja karyawan

SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

Pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (t-hitung = 4,767 > t-tabel = 1.66216) dengan koefisien korelasi sebesar 0,449 bersifat Sedang. Angka koefisien diterminasi sebesar 0,202 yang berarti Pelatihan secara parsial memiliki kontribusi pengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Angkasa Pura Solusi Tangerang sebesar 20,2% sedangkan 79,8% dipengaruhi oleh variabel lain

Disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (t-hitung = 3,334 > t-tabel = 1.66216) dengan koefisien korelasi sebesar 0,332 bersifat rendah. Angka koefisien diterminasi sebesar 0,110 yang berarti disiplin kerja memiliki kontribusi pengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Angkasa Pura Solusi Tangerang sebesar 11,0% sedangkan 89,0% dipengaruhi oleh variabel lain

Pelatihan dan Disiplin Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (F-tabel = 17,009 > F-hitung = 3.10) dengan koefisien korelasi sebesar 0,526 bersifat Sedang. Angka koefisien diterminasi sebesar 0,272 yang berarti Pelatihan dan Disiplin Kerja secara simultan memiliki kontribusi pengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Angkasa Pura Solusi Tangerang sebesar 27,7%, sedangkan 82,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini. Dari hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresi Y = 10,902+ 0,454 (X1) + 0,319 (X2).

DAFTAR PUSTAKA

Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. New Jersey: John Willey and Sons.
Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Irdh.
Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit

Copyright © 2024 Pada Penulis
(cc) BY

Universitas Diponegoro: Semarang.
Hasibuan, Malayu. S. P. (2019). *Human Resources Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Indeks.
Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
Kaswan, M., S. (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*,Graha Ilmu: Jakarta.
Kurniawan, T. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
Mangkunegara, A. A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
Nopitasari, Erna, (2020), *Pengantar Manajemen Panduan Menguasai Ilmu Manajemen*, Yogyakarta: Quadrant.
Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
Robert, M. L.dan John H. J.(2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Salemba Empat.
Sastradipoera, K.(2021). *Asas-Asas Manajemen Perkantoran : Suatu Pendekatan Sistem Informasi Manajemen*. Bandung : Kappa-Sigma.
Sastrohadiwiryo, S., dan Syuhada, A. H. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia* .Jakarta : PT. Bumi Aksara.
Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV. Alfabeta.
Sugiyono. (2019). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV. Alfabeta.
Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods).* Bandung: CV. Alfabeta.
Terry, G. (2019) *Prinsip- Prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
Wibowo, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Yayasan Prima Agus Teknik.
Widodo, H. (2019). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
Wispandono, M. (2018), Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi aksara
Andriyani, N., Hamzah, R., & Siagian, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan dan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. Aquavue Vision International. *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, *15*(01), 24-32. Dipetik Maret 10, 2023.
Cholisoh, N., Friandi, S. Z., dan Wiliam, G. (2019). Faktor Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kontribusi Kinerja Karyawan pada PT. Gapura Angkasa Bandara Soekarno Hatta. *Cyberpreneurship Innovative and Creative Exact and Social Science*, *5*(1), 44-63. Dipetik Maret 10, 2023.
Dayat Hidayat, (2020) Pengaruh Disiplin Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wom Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, Vol3, No 1, 54-61. Dipetik Maret 10, 2023.
Endang Kustini, Novita Sari (2019) Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bumen Redja Abadi – Bsd. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*), Vol 3, No 3 , 57-61. Dipetik Maret 10, 2023.
Fatmayati, F. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Angkasa Pura Ii Di Bandar Udara Tjilik Riwut Palangkaraya. *Ground Handling Dirgantara*, *4*(01), 88-97. Dipetik Maret 10, 2023.
Idris, M., & Sari, D. N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus PT. Sucofindo Palembang Indonesia*. Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 18(1), 76-84. Dipetik Maret 10, 2023.
Idris, M., & Sari, D. N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus PT. Sucofindo Palembang Indonesia. *MBIA*, *18*(1), 76-84. Dipetik Maret 10, 2023.
Komarudin, K. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Lion Mentari Airlines Bandara Soekarno Hatta Cengkareng. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, *1*(2). Dipetik Maret 10, 2023.
Kurniawan, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan

Pada Hotel Berbintang Di Kota Batam. In *CoMBInES-Conference on Management, Business, Innovation, Education and Social Sciences* (Vol. 1, No. 1, pp. 457-467). Dipetik Maret 10, 2023.

Kustini, E., & Sari, N. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bumen Redja Abadi–BSD. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, *3*(3), 303. Dipetik Maret 10, 2023.

Lubis, R. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja KaryawanPada Pd. Pembangunan Kota Medan. *Jurnal Manajemen*, *13*(2) 15-18. Dipetik Maret 10, 2023.

Maha Putra, Dkk (2021) Pengaruh Pelatihan, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. World Innovative Telecommunicatio.: Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), Vol 5, No 1151- 162. Dipetik Maret 10, 2023.

Mardika, J., & Harry, N. (2020). Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pana Lantas Sindo Ekspress. *Jurnal EMBA*, *8*(1), 1977-1987. Dipetik Maret 10, 2023.

Megawaty, M., Dauda, P., Baottong, M. H., Saeni, N., & Nurdin, M. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Mirai Management*, *6*(3), 35-50. Dipetik Maret 10, 2023.

Mulyani, S., Suprayitno., Rahadhini, M. D. (2022). Pengaruh Lingkungan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Adi Soemarmo Boyolali. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, *22*(03). Dipetik Maret 10, 2023.

N. Suryani, Dkk, (2019) Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia Di Bsd Jakarta Selatan*, Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol.3, No. 1, 73-84. Dipetik Maret 10, 2023.

Nursani, S. H. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Divisi Pemasaran PT. Multi Top Indonesia Bandung.*Journal, FISIP UNPAS*. Dipetik Maret 10, 2023.

Pratama, B. C., dan Kharismasyah, A. Y. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Institusi Pendidikan. *DERIVATIF: Jurnal Manajemen*, *13*(2). Dipetik Maret 10, 2023.

Purwaganda, A. H., & Elmi, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di PT Gapura Angkasa Cabang Bandara Halim Perdana Kusuma Jakarta). *Jurnal Sains Terapan Pariwisata*, *4*(3), 1-19. Dipetik Maret 10, 2023.

Riski Eko Ardianto, Maha Putra (2022) Pengaruh Sistem Informasi Sdm, Disiplin kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Global Kencana. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)* Vol 5, No 2: , 314- 325. Dipetik Maret 10, 2023.

Saputro, E., & Darda, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen*, *9*(2), 201-203. Dipetik Maret 10, 2023.

SarI, I. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara*. Medan DERIVATIF: Jurnal Manajemen*, *13*(2). Dipetik Maret 10, 2023..

Sarwani, S., Akbar, I. R., Handoko, A. L., dan Ilham, D. (2020). Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Lion mentari airlines bandara internasional soekarno hatta cengkareng. *Jurnal Ilmu Komputer Dan Bisnis*, *11*(2a), 91-100. Dipetik Maret 10, 2023.

Schermerhom, J. (2020). Impact Of Training And Motivation Of Performance Of Employees. *Jurnal Business Review*, 7(2), 84-95. Dipetik Maret 10, 2023.

Shidiq, M. R. N. A., & Azizah, S. N. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Ketepatan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PKP-PK PT. Angkasa Pura II Persero). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, *1*(1), 9-24. Dipetik Maret 10, 2023.

Suryani, N. L., & Zakiah, K. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja

 Copyright © 2024 Pada Penulis
(cc) BY

Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia Di BSD Tangerang. Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia, 3(1), 73-84.

Sutrisno, Edy, (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal Emba*, 2(2), 63-73. Dipetik Maret 10, 2023.

Syatoto,I. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. CB Media Komunika Di Jakarta). Jurnal Ekonomi Efektif, 3(1), 73-84.

Tiara, K. (2022). Analisa Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Mandiri Kcu Jakarta Cikini ,*Jurnal STIE jakarta, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta*, *4*(2), 417-427. Dipetik Maret 10, 2023.

Try, T. A. B. B. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (PERSERO) Bandara Kualanamu Sumatera Utara. *Akuntansi Prima*, *3*(1). Dipetik Maret 10, 2023.

Wulandari, E. (2020). Pengaruh Disiplin kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Usaha Kiat Permata Di Batam. *Rekaman: Riset Ekonomi Bidang Akuntansi dan Manajemen*, *4*(2), 417-427 . Dipetik Maret 10, 2023.

Wulandari, T., & Ratnawati, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada karyawan Kantor Cabang Utama Bank Jateng). *Diponegoro Journal of Management,* 8(4), 43-57. Dipetik Maret 10, 2023.

Yusnandi, Y., Pujiati, A., dan Aritonang, H. (2021). Analisis Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Airnav Indonesia di Bandara Radin Inten II Lampung. In *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 1, No. 1, pp. 104-110). Dipetik Maret 10, 2023.

Haryadi, R. N., Sunarsi, D., Erlangga, H., & Wijandari, A. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Beringin Life di Jakarta. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, *1*(1), 41-48.

Cay, S., Gandung, M., Ilham, N., Teriyan, A., & Haryadi, R. N. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pesona Cahaya Gemilang di Serpong Tangerang Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, *4*(3), 474-483.

Putra, B. P., & Haryadi, R. N. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mackessen Indonesia. *Jurnal Ekonomi Utama*, *1*(3), 154-159.

Indriani, Y., Joesyiana, K., & Lussianda, E. O. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Perkreditan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Kas Hangtuah. *Jurnal Ekonomi Utama*, *2*(3), 287-297.

Naga, B., & Herawati, E. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lembah Alas Group Gayo Lues Aceh. *Jurnal Ekonomi Utama*, *2*(1), 10-13.